

## دعوة لتقديم مداخلات

### الدورة الأولى للملتقى الدولي: الابتكار والتحويلات التنظيمية

(ITO'26)

تحت عنوان

« مرونة المنظمات وقدرتها على التكيف في عصر التحول المستدام : بين الابتكارات  
التدبيرية، والإصلاحات المؤسسية، وتحديات الإنصاف »

مراكش، 26 و 27 يونيو 2026

<https://ito.ermessad.com/>

يسر مختبر الدراسات والأبحاث في التدبير والاقتصاد والعلوم الاجتماعية والإدارة والقانون (L-ERMESSAD) بجامعة القاضي عياض بمراكش أن يدعوكم إلى المشاركة في الدورة الأولى للملتقى الدولي: الابتكار والتحويلات التنظيمية (ITO'26) ، المزمع تنظيمه يومي 26 و 27 يونيو 2026، بمركز الندوات التابع لجامعة القاضي عياض بمراكش.

### فلسفة الملتقى الدولي: الابتكار والتحويلات التنظيمية (ITO'26)

من المزمع أن يشكل الملتقى الدولي "الابتكار والتحويلات التنظيمية" (ITO) منبرا للحوار العلمي وتبادل الرؤى حول الأبحاث في علوم التدبير، والمجالات الاقتصادية والقانونية والعلوم الاجتماعية وغيرها، ولاسيما تلك التي تتناول بالدرس والتحليل مسارات تحول المنظمات، وشروط نجاحها، وكذا المخاطر والتوترات التي قد تفرزها بالنسبة لمختلف الفاعلين المعنيين. كما يهدف هذا الملتقى إلى مساءلة الطرق التي تجدد بها المنظمات ممارساتها وبنياتها وأدوات اشتغالها من أجل التكيف مع بيئة تتسم بالتقلب وعدم اليقين والتعقيد والغموض (NUCA : Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity).

وباعتباره ملتقى متعدد التخصصات، فإن غايته تتمثل في استقطاب مساهمات علمية ومهنية من شأنها، من جهة أولى، مناقشة الممارسات التدبيرية المبتكرة وما تثيره من إشكالات جوهرية مرتبطة بثنائية "فعل الصواب... وإتقان الفعل" ؛ ومن جهة ثانية، تداول المواضيع البحثية الناشئة والقضايا الراهنة، إلى جانب ما يمكن اقتراحه من استجابات لها، بما يساهم في بلورة واستخلاص مداخل تدبيرية عملية تفيد الباحثين والممارسين على حد سواء.

وتنعد هذه الدورة الأولى من الملتقى الدولي: الابتكار والتحويلات التنظيمية حول الموضوع التالي :

« مرونة المنظمات وقدرتها على التكيف في عصر التحول المستدام : بين الابتكارات التدبيرية،  
والإصلاحات المؤسسية، وتحديات الإنصاف »

في سياق عالمي موسوم بتعدد الأزمات، سواء كانت مناخية أو اقتصادية أو جيوسياسية أو تكنولوجية وغيرها من التحديات، باتت المنظمات، في الوقت الراهن، تشتغل داخل بيئة تتسم بالغموض والاضطراب وعدم اليقين. كما أن التحولات العميقة، وأحياناً غير القابلة للتراجع، التي تواجهها هذه المنظمات، أضحت تسائل الأنماط التقليدية للتدبير والتنظيم وكذا الحكامة وخلق القيمة المشتركة (Howard-Grenville et al., 2014). ومن ثم، لم يعد من الممكن تصور أداء المنظمات بمعزل عن قدرتها على التكيف والتحول، إذ تجد المنظمات، سواء كانت عمومية أو خاصة أو منظمات المجتمع المدني، نفسها مجبرة على إعادة النظر في استراتيجياتها الخاصة بالابتكار التدييري، وتسريع انتقالها نحو أنماط تدبير أكثر مرونة، بما يعزز قدرتها على الصمود في مواجهة التحولات متعددة الأبعاد من جهة (Autissier, 2013)، ووضعية تعدد الأزمات من جهة أخرى. (Alberts, 2011)

في هذا الإطار، تبرز آليتي الصمود والمرونة أكثر من أي وقت مضى باعتبارهما من القدرات الاستراتيجية الأساسية للتدبير الناجع والفعال؛ إذ يتيح الصمود امتصاص الصدمات، بينما تمكن المرونة من إعادة تهيئة الموارد والنماذج التنظيمية بسرعة وفعالية (Teece et al., 2016 ; Duchek, 2020). وقد أصبح هذان المفهومان يمثلان إطارين تحليليين مركزيين لفهم قدرة المنظمات على استيعاب الاضطرابات، ومواجهة الأزمات، وإعادة تشكيل مواردها بما يسمح بالحفاظ على أدائها داخل البيئات غير المستقرة. (Sutcliffe, 2007) وتُعرف الأدبيات العلمية الصمود التنظيمي على أنه قدرة المنظمة على الاستباق والمقاومة وتجاوز الظروف الحرجة أو الصدمات الكبرى (Lengnick-Hall et al., 2011; Duchek, 2020)، مع الحفاظ على قدرة إيجابية على التكيف في مواجهة الأوضاع الصعبة. أما المرونة التنظيمية، فتعني قدرة المنظمة على استيعاب التحولات في محيطها والتفاعل معها بسرعة، عبر آليات التكيف وإعادة التوجيه الاستراتيجي (Teece, 2016) كما يُنظر إلى التدبير المرن بوصفه نسقا اجتماعيا يعزز التعاون والتفاعل بين الرأسمال البشري ومحيطه (Whitworth, 2007). وفي هذا السياق، يشكل ضبط السلوكيات الفردية رافعة أساسية للحفاظ المستدام على مرونة البنيات التنظيمية وصمودها وموثوقيتها (Hollnagel, Journé & Laroche, 2009).

وموازاة مع ذلك، تعيد التحولات المستدامة تعريف صياغة المعايير في حد ذاتها، التي يُقاس بها حسن الأداء، من خلال دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والحكامة (ESG). ذلك أن هذا التحول لا يقتصر على مجرد تعديلات تقنية، بل ينطوي على تغييرات عميقة تؤثر في نماذج الأعمال، وأنظمة الحكامة، وآليات القياس والتتبع والرقابة. (Geels, 2002; Christensen et al., 2021) وتجدر الإشارة هنا، إلى أن هذه التحولات تندرج ضمن سياقات مؤسسية وبيئية ومجتمعية خاصة، حيث ترتبط الديناميات التنظيمية ارتباطاً وثيقاً بالسياسات العمومية، والترسانة القانونية، وكذا رهانات الإنصاف الاجتماعي والمجالي.

وانطلاقاً من ذلك، فإن تحليل الصمود والمرونة التنظيميين يقتضي اعتماد مقاربة مندمجة تقوم على ثلاثة أبعاد مترابطة ومتداخلة فيما بينها:

1. التحولات التنظيمية المرتبطة بالابتكارات التدييرية والقدرات الدينامية؛
2. التحولات المؤسسية التي تنبني عليها أنماط الحكامة الجيدة (North, 1990)؛
3. الأبعاد المجتمعية، ولا سيما فيما يتعلق برهانات الإدماج، والتفاوتات، والتماسك الترابي، وكذا الحفاظ على حقوق الأجيال القادمة في محيط وبيئة سليمين. (Bapuji et al., 2020)

وفي السياق المغربي، يكتسي هذا الترابط بعداً خاصاً جديراً بالتأمل والتحليل والاستقصاء. فالمملكة تواجه في الآن ذاته تحديات مرتبطة بالانتقال المناخي، والتحديث المؤسسي، والإدماج الاجتماعي. كما تؤكد التقارير الدولية، في الوقت نفسه، قدرة الاقتصاد المغربي على الصمود، وحاجته إلى إصلاحات هيكلية من شأنها دعم

نمو أكثر استدامة وشمولاً، لاسيما فيما يتعلق بتدبير المخاطر المناخية، والتحول الرقمي، والحد من التفاوتات المجالية. (World Bank, 2022; IMF, 2024; OECD, 2025).

وبناء عليه، لا يمكن النظر إلى المرونة التنظيمية بمعزل عن القدرات المؤسسية وشروط الإنصاف الاجتماعي. فإصلاحات الحماية الاجتماعية، وسياسات رقمنة الخدمات العمومية، واستراتيجيات التنمية الترابية، كلها تعكس ضرورة تحقيق التوازن بين الفعالية الاقتصادية، والإدماج الاجتماعي، والحكمة المستدامة (CESE, 2024; HCP, 2025).

غير أن هذه التحولات لا تخلو من اختلالات بنيوية، سواء بين الصمود والمرونة، أو بين الأداء والاستدامة، أو بين الابتكار والتنظيم، أو حتى بين الرقمنة والإنصاف. وتنعكس هذه الاختلالات الطابع غير المنضبط لمسارات التحول، كما تؤكد الحاجة إلى تجاوز المقاربات التخصصية المجزأة لصالح تحليلات مدمجة، متكاملة ومتعددة المستويات.

وانطلاقاً من هذا المنظور، تروم الدورة الأولى من ملتقى ITO'26 تعبئة مختلف تخصصات علوم التدبير، والعلوم الاقتصادية والقانونية والإنسانية وغيرها، من أجل بلورة وإبراز آليات وشروط وحدود المرونة والصمود التنظيميين في عصر التحول المستدام، مع إيلاء عناية خاصة لخصوصيات الاقتصاديات الصاعدة والناشئة، وفي مقدمتها المغرب.

#### مراجع انتقائية:

- Alberts, D. S. (2011). The agility advantage: A survival guide for complex enterprises and endeavors. *Center for Advanced Concepts and Technologies*. <https://doi.org/10.21236/ADA631225>.
- Bapuji, H., Ertug, G., & Shaw, J. D. (2020). Organizations and societal economic inequality: A review and way forward. *Academy of Management Annals*, 14(1), 60–91. <https://doi.org/10.5465/annals.2018.0029>.
- Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE). (2024). *Généralisation de l'AMO : bilan d'étape – une avancée sociale à consolider, des défis à relever (Avis)*. <https://www.cese.ma/media/2024/11/Avis-AMO-VF.pdf>.
- Christensen, H. B., Hail, L., & Leuz, C. (2021). Mandatory CSR and sustainability reporting: Economic analysis and literature review. *Review of Accounting Studies*, 26(3), 1176–1248. <https://doi.org/10.1007/s11142-021-09609-5>.
- Duchek, S. (2020). Organizational resilience: A capability-based conceptualization. *Business Research*, 13, 215–246. <https://doi.org/10.1007/s40685-019-0085-7>.
- El Fiad, M., & Baaddi, M. (2025). Résilience, frugalité et agilité, : Étude de cas sur la transformation des pratiques d'innovation dans les PME post-Covid. *International Journal of Applied Management and Economics*, 2(15), 265–279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.17007321>.
- Geels, F. W. (2002). Technological transitions as evolutionary reconfiguration processes: A multi-level perspective and a case-study. *Research Policy*, 31(8–9), 1257–1274. [https://doi.org/10.1016/S0048-7333\(02\)00062-8](https://doi.org/10.1016/S0048-7333(02)00062-8).
- Haut-Commissariat au Plan (HCP). (2025). *Lutte contre la pauvreté, réduction des inégalités sociales et territoriales, développement humain et équité de genre au Maroc : progrès et défis*. <https://www.hcp.ma/Lutte-contre-la-pauvrete-reduction-des-inegalites-sociales-et-territoriales-developpement-humain-et-equite-de-genre-au-a4170.html>.
- Hollnagel, E., Journé, B., & Laroche, H. (2009). Fiabilité et résilience comme dimensions de la performance organisationnelle. *M@n@gement*, 12(4), 224–229. <https://doi.org/10.3917/mana.124.0224>.
- Howard-Grenville, J., Buckle, S. J., Hoskins, B., & George, G. (2014). Climate Change and Management. *Academy of Management Journal*, 57(3), 615–623. <https://doi.org/10.5465/amj.2014.4003>.
- International Monetary Fund (IMF). (2024). *Morocco: 2024 Article IV consultation (Press Release No. 24/132)*. <https://www.imf.org/en/news/articles/2024/05/01>.
- Lengnick-Hall, C. A. et al. (2011). Developing a capacity for organizational resilience through strategic human resource management. *Human Resource Management Review*, 21(3), 243–255. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2010.07.001>.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2025). *National urban policy review of Morocco*. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/af7ee02f-en>.
- Teece, D. J., Peteraf, M., & Leih, S. (2016). Dynamic capabilities and organizational agility: Risk, uncertainty, and strategy in the innovation economy. *California Management Review*, 58(4), 13–35. <https://doi.org/10.1525/cmr.2016.58.4.13>.
- Vogus, T. J., & Sutcliffe, K. M. (2007). Organizational resilience: Toward a theory and research agenda. *IEEE International Conference on Systems, Man and Cybernetics*. <https://doi.org/10.1109/ICSMC.2007.4414160>.
- Whitworth, E., & Biddle, R. (2007). The social nature of agile teams. *IEEE Computer Society*, 26–36. <https://doi.org/10.1109/agile.2007.60>.
- World Bank. (2022). *Morocco country climate and development report*. World Bank Publications. <https://www.worldbank.org/en/country/morocco/publication/morocco-country-climate-and-development-report>.

دون ادعاء الحصر أو اعتبار هذه المحاور مغلقة أو منفصلة بشكل تام، يمكن تقديم المساهمات المنتظرة، سواء في شكل مراجعات أدبية، أو دراسات ميدانية، أو عروض لتجارب وخبرات عملية ... ضمن المحاور الموضوعاتية التالية:

### المحور الأول: تحول وتحديث المرافق العمومية في العصر الرقمي

- رقمنة مسار المرتفق؛
- التسويق العمومي والتحول التنظيمي؛
- المرونة وجودة الخدمة العمومية؛
- الابتكار وتعزيز ثقة المواطنين؛

### المحور الثاني: تسويق التحول: الرقمنة، والعلامة الترابية، وتحديات الاستدامة

- الانتقال من "المستهلك غير المهيكل" إلى التجارة الإلكترونية؛
- الذكاء الاصطناعي والتخصيص؛
- أثر التظاهرات الكبرى (مونديال 2030)؛
- التسويق الاجتماعي والإدماج؛
- التمركز حول الزبون داخل المقاولات الصغيرة جدًا؛

### المحور الثالث: ريادة الأعمال، الصمود الاقتصادي للمقاولات الصغرى والمتوسطة والتحول المستدام

- منظومات ريادة الأعمال والمواكبة، ودعم التحول المستدام للمقاولات الصغرى والمتوسطة والصغيرة جدًا؛
- نماذج الأعمال المستدامة وخلق القيمة على المدى الطويل؛
- الاستثمارات الصامدة: تحديد الأولويات، والأفضليات، وتدابير المخاطر المالية؛
- الولوج إلى التمويل: المقاولات الصغرى والمتوسطة، الشركات الناشئة، المقاولات ذات الأثر، وآليات المواكبة المنصفة؛
- ريادة الأعمال والمسؤولية الاجتماعية للمقاولات؛
- صمود المقاولات الصغرى والمتوسطة في بيئة اقتصادية غير مستقرة؛
- الرقمنة والابتكار وتنافسية المقاولات الصغرى والمتوسطة؛
- إدماج المقاولات الصغرى والمتوسطة في سلاسل القيمة الدولية؛
- ريادة الأعمال الترابية والتنمية الجهوية؛

### المحور الرابع: صمود و مرونة تدير سلسلة الإمداد كرافعة للتحول المستدام للمنظمات

- الصمود اللوجستيكي في مواجهة الصدمات واستمرارية العمليات؛
- المرونة والابتكار التديري في قيادة سلسلة الإمداد؛
- الإصلاحات المؤسسية، والإنصاف، والتحول في سلاسل القيمة: رهانات الإنصاف في تدير سلسلة الإمداد؛
- حكمة سلسلة الإمداد، والبيانات، والملاءمة المستدامة؛

### المحور الخامس: المحاسبة والافتحاص ومراقبة التدير الخارج عن العمليات المالية

- قابلية تتبع البيانات غير المالية وموثوقيتها في سياقات الضغط؛
- الافتحاص الموجه نحو المرونة: مقارنة قائمة على المخاطر والتحسين المستمر للآليات؛
- الكفاءات، وثقافة الرقابة، ومواكبة التغيير من أجل أداء غير مالي مستدام؛
- الشفافية، والامتثال، والالتزامات المناخية، وممارسات الاستثمار والائتمان؛
- التمويل المستدام، وتدير المخاطر، وحكمة الأداء وفق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكومية؛
- المخاطر المناخية في القرارات المالية؛

### المحور السادس: الكفاءات والموارد البشرية والثقافة التنظيمية: الأساس البشري للصدوم و المرونة

- القيادة التحولية، وثقافة الابتكار، والذكاء الجماعي؛
- رقمنة الموارد البشرية وأشكال العمل الجديدة؛
- التعلم التنظيمي والمرونة الاستراتيجية: كفاءات المستقبل وتحولات العمل (إعادة التأهيل، والتدير التوقي للوظائف والكفاءات...)
- القيادة المرنة: أنماط التدير في سياقات عدم اليقين؛
- ثقافة الخطأ والتحسين المستمر؛
- قابلية تشغيل الشباب والنساء وإدماجهم؛

### المحور السابع: القانون ، التدير العمومي، الحكامة ، الإصلاحات المؤسسية ومرونة تدير الشأن العام

- الحكامة العمومية والفعالية الإدارية؛
- الأمن القانوني والجيائي؛
- المرونة المؤسسية؛
- الإصلاحات والتنظيم والأداء: التوازن بين الرقابة والمرونة والأمن القانوني؛
- التنسيق بين المؤسسات: آليات التعاون؛
- التنظيم وآليات الامتثال في التحول المستدام؛
- الأطر القانونية للانتقال الرقمي والإيكولوجي؛

## المحور الثامن: نظم المعلومات والرقمنة

- الرقمنة والذكاء الاصطناعي كرافعتين للمرونة؛
- الذكاء الاصطناعي في خدمة التدبير؛
- السيادة الرقمية وحماية البيانات والمعطيات؛
- التحول الرقمي، والمرونة التنظيمية، وحكمة البيانات؛

## المحور التاسع: الإنصاف والإدماج والعدالة التنظيمية

- الولوج المنصف إلى فرص التحول: الشغل، والتكوين، والتمويل، والحماية الاجتماعية؛
- الإنصاف في آليات التحول؛
- الحد من اللامساواة عبر المرونة؛
- تدبير التغيير: الاعتماد، التبني، المقاومة، التكوين والشرعية؛

## المحور العاشر: المجالات الترابية، التحول المستدام و المرونة متعددة المستويات

- المقاربة الترابية: الروابط بين الجماعات، والأقاليم، والجهات، والمصالح اللامركزية؛
- البناء المشترك مع الأطراف المعنية: الجماعات الترابية، والجمعيات، والجامعات، والقطاع الخاص؛
- التفاوتات المجالية: إلى أي حد يمكن للمرونة وتقليص فجوات حسن الأداء؟
- الإدماج الاجتماعي، الإنصاف المجالي، ومرونة الأنظمة السوسيو-اقتصادية؛

## المحور الحادي عشر: التحول المستدام، و الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكومية (ESG)، وخلق القيمة المضافة

- التحول المستدام والرزانة العملياتية (الطاقة، والانبعاثات، والنفايات)؛
- قيادة حسن الأداء وفق المعايير والأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكومية والامتثال المسؤول؛
- خلق القيمة التنظيمية وتعبئة الأطراف المعنية؛
- آليات الشفافية ومصداقية الالتزامات البيئية؛
- تقييم حسن الأداء وفق الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكومية والأداء الاقتصادي من خلال الابتكار وتدبير الكفاءات؛

## شروط وإجراءات التقديم

يُرجى من الباحثين الراغبين في المشاركة تقديم مقترحات مداخلاتهم في شكل ملخص موسع (في صفحتين)، وذلك عبر الموقع الإلكتروني للملتقى، ضمن الخانة المخصصة لإيداع الملخصات الموسعة. كما يُرجى من المشاركين الالتزام بالتوجيهات الواردة في استمارة التقديم النموذجية المتاحة على الرابط التالي:

<https://ito.ermessad.com/>

وقد حُدد آخر أجل لإيداع الملخصات الموسعة في 31 ماي 2026. وتُقبل المداخلات بإحدى اللغات التالية: العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية.

وسيتم الرد على أصحاب الملخصات من رف اللجنة العلمية للملتقى بتاريخ 06 يونيو 2026؛ ابتداءً من هذا التاريخ، يمكن للمؤلفين المقبولة أعمالهم إيداع النص الكامل للمداخلة واستكمال التسجيل في الملتقى إلكترونياً، وذلك إلى غاية 16 يونيو 2026.

## تواريخ مهمة

إشعار المؤلفين بقرار اللجنة العلمية	آخر أجل لإيداع الملخصات الموسعة	الإعلان عن فتح باب تقديم المداخلات
06 يونيو 2026	31 ماي 2026	فاتح أبريل 2026
انعقاد أشغال الملتقى	الإعلان عن البرنامج النهائي	فترة التسجيل
26 و27 يونيو 2026	20 يونيو 2026	من 06 إلى 16 يونيو 2026

## تثمين المداخلات

سيتم اقتراح أفضل المساهمات العلمية المقدمة خلال الملتقى على مجلات علمية شريكة قصد نشرها ضمن عدد خاص، وذلك وفقاً لإجراءات التقديم والسياسات التحريرية المعتمدة لدى هذه المجلات .

بعد قبول الورقة العلمية، ستوجه إلى أصحابها رسالة قبول ودعوة رسمية للمشاركة في أشغال الملتقى. وتبقى مصاريف التنقل والإقامة على نفقة المشاركين.

أما رسوم التسجيل في الملتقى، والتي تشمل الملف الوثائقي، واستراحات القهوة، ووجبات الغداء، فهي محددة كما يلي:

- 800 درهم (80 يورو) بالنسبة للأساتذة الباحثين؛
- 1000 درهم (100 يورو) بالنسبة للمهنيين؛
- 400 درهم (40 يورو) بالنسبة لطلبة الدكتوراه .

كما سننظم ندوات تكوينية **مجانية** لفائدة طلبة الدكتوراه المشاركين في الملتقى، وسيتم تسليمهم بهذا الخصوص شهادة تثبت متابعتهم التكوين.

## لجان الملتقى

رئيس ومنسق الملتقى	اللجنة التوجيهية للملتقى
- SAIDI Charaf, (FSJES, UCA, Marrakech) - Email: <a href="mailto:c.saidi@uca.ac.ma">c.saidi@uca.ac.ma</a> ; <a href="mailto:chsaidi@yahoo.fr">chsaidi@yahoo.fr</a> - Tél : +212634592988	- JANIOUI Achraf (Doyen PI de la FSJES de Marrakech) ; - MOUNIR Mohamed (Vice Doyen, Directeur du CED Droit, Economie et Gestion, UCA, Marrakech) ; - LOULID Mohamed (Chef de département des Sciences de Gestion FSJES, UCA, Marrakech) ; - BOUKHNOUCH Abdelkrime (Directeur de L'ERMESSAD, FSJES, UCA, Marrakech) ; - EL ABJANI Abdelaziz (Directeur Adjoint de L'ERMESSAD, UCA, Marrakech) ; - OUAHI Lhoucine (Coordonnateur de l'équipe d'ERMESS, UCA, Marrakech).

## اللجنة العلمية

رئيس اللجنة العلمية	
EL ABJANI Abdelaziz (FSJES, UCA, Marrakech)	
- AALAMI Khalid ; (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AALIOUA Abdelmoula (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABAAOUKIDE Kamar (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABBASSI Abdelaali (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABOU-HAFS Habiba (FSJES, A.Melloul, UIZ, Agadir) ; - ACHCHAB Boujemâa (ENSA, Berrechid, U.H.P, Settati); - AGOUJGAL Kamal (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AHLMAATALLAH Taha (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AIT SLIMAN My Abdelhadi (FSJES, UCA, Marrakech); - ALAMI Youssef (ENCG, UAE, Tanger); - ATTAHIR Rachid (EST, Berrchid, UHP, Settati) ; - ALJ Bouchra (FSJES Mohamédia, UHII, Casablanca) ; - ATTAK El Houssain (FEG, UIT, Kénitra) ; - BELAID Afifa (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BALAMBO Med. Amine (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BAKHOUYA Bouchra (ENCG, UCA, Marrakech) ; - BENAZZI Khadija (ENCG, UCA, Marrakech) ; - BENCHEIKH Ayachi (FSJES, UAE, Tanger) ; - Ben Saïd Lhoucine (FSJES, K.Sraghna, UCA) ; - BERRADA Mohamed (ESMA, Marrakech) ; - BERRADA Rachid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BOUZZAOUI Rian (ISPITS, Oujda) ; - BOUKHNOUCH Abdelkrime (FSJES, UCA, Marrakech); - BOUMESKA Moustapha (FSJES, UIZ Agadir) ; - BENALLA Oualid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BENRAISS Bouchra (FSJES, USMBA, Fès) ; - BENRAISS Amina (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BEZZAA Ali (FSJES, UCA, Marrakech) ;	- ESSARDI Omar (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ELYADARI Khalid (FSJES Marrakech, UCA) ; - GHARRAFI Mehdi (EST, S. Bennour, UCD) ; - GHAZOUANI Rachid (FSJES, UCD, El Jadida) ; - GIBERT Patrick (Université de Paris-OND, France) ; - GHIFFI Noufel (FSJES, UCA, Marrakech) ; - HANTEM Aziz (ENCG, UIZ, Agadir) ; - IDRISSE F. My Othman (ENCG, UCA, Marrakech) ; - JAMAL Abdelfattah (FSJES, UCA, Marrakech) ; - KARTOBI Salah Eddine (FSJES Marrakech, UCA) ; - KENIDRI Zakaria (FSJES, K.Sraghna, UCA) ; - KOUCHIH Abdelouahid (FSJES, UHII, Casablanca); - LAMSAADI Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - LOULID Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MAFAMANE Driss (FSJES, UMV Souissi, Rabat) ; - MALAININE.E.Hind (ENCG, UCA, Marrakech) ; - MAKLOUL Youssef (ENCG, UCA, Marrakech) ; - MARHOUI Sanaa (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MAZOUZI Jawad (EST, K.Sraghna UCA) ; - MESSAOUDI Abderrahmane (FSJES, UCA, Marrakech); - MOUADILI Maghnia (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MOUNAIME L'houssaine (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MOUNIR Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MRANI ZENTAR Sarra (FSJES, UCA, Marrakech) ; - NAJI Fairouz (ENCG, UCD, El Jadida) ; - NAOUI Fouad (FSJES-UCA, Marrakech) ; - NIDAAZZI Hamza (FSJES, UCA, Marrakech) ;

<ul style="list-style-type: none"> <li>- CHAOUKI Farid (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- CHABIH Jilali (FSJES-UCA, Marrakech) ;</li> <li>- CHERKAOUI Rokia (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- DEKRI Meriam (FSJES-UCA, Marrakech) ;</li> <li>- DINE Abdessamade (ENCG, UHP, Settat) ;</li> <li>- EL ABBADI Bouchra (ENCG, UHP, Settat) ;</li> <li>- EL AGY Majda (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL AMRI Adil, (ENCG, UCD, El Jadida) ;</li> <li>- EL BOUAZIZI Nouredine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL GHORMLI Youness (FPD de Safi, UCA) ;</li> <li>- EL HORMI Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL IDRISSE Taoufiq (ENCG, USMBA, Fès) ;</li> <li>- EL KABOURI Mounim (ENCG, UHP, Settat) ;</li> <li>- EL KACHRADI Rachid (ENCG, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL KORAICHI Mustapha (ENCG, UCD, El-Jadida) ;</li> <li>- EL OMERANI Soulaïman (Expert en digitalisation);</li> <li>- GRINE Abdelhadi (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- HAMDAROU Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- HANSALI Abderrahim (ENCG, UCA, Marrakech) ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OMERANI Driss (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- OUAHI Lhoucine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- OUBDI Lahsen (ENCG, UIZ, Agadir) ;</li> <li>- OUCHEIKH Rachid (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- OUHADI Said (ENCG, UCA Marrakech) ;</li> <li>- OUZAKA Brahim (FEG, UMS, Béni Mellal) ;</li> <li>- QAFAS Ahlam (FEG, UIT, Kénitra) ;</li> <li>- RIGAR Sidi Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SABRI Mohamed (ENCG-UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SAHIB Hassan (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SAID Toufik (FSJES, UMV Souissi, Rabat) ;</li> <li>- SMOUNI Rachid (FSJES, UHII, Mohammedia) ;</li> <li>- TAHA Salaheddine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TAMER Hind (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TIGUIN Brahim (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TOUHAMI Fatima (FEG, UMS, Béni Mellal) ;</li> <li>- TERMOUSSI Hanane (FPD, Safi, UCA) ;</li> <li>- ZIKY Mustapha (FSJES, UCA, Marrakech).</li> </ul>
--	--

## اللجنة التنظيمية

منسق اللجنة التنظيمية: SAIDI Charaf (FSJES, UCA, Marrakech)

<p><b>الأستاذة أعضاء اللجنة التنظيمية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AALAMI Khalid ; (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- ABBASSI Abdelaali (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- BAKHOUIA Bouchra (ENCG, UCA, Marrakech);</li> <li>- BELAID Afifa (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- BENZAZZI Khadija (ENCG, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- CHABIH Jilali (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- DEKRI Meriam (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL ABJANI Abdelaziz (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL GHORMLI Younes (FP de Safi, UCA) ;</li> <li>- JAMAL Abdelfattah (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- MAKLOUL Youssef (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- MARHOUI Sanaa (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- MESSAOUDI Abderrahmane (FSJES, UCA, Marrakech);</li> <li>- NAOUI Fouad (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- OUAHI Lhoucine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TERMOUSSI Hanane (FPD, Safi, UCA) ;</li> </ul>	<p><b>الدكتورة أعضاء اللجنة التنظيمية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AIT ABOULEHCEN Mouhssine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- ELBAHJAOUI Maryam (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> </ul> <p><b>طلبة الدكتوراه أعضاء اللجنة التنظيمية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ALLOUNI Amal (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- DIAB Youssef (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL GHARSI Asma (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- ELKHAYATI M.Amine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- IBBA Sara (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- IFRI SAID (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- LAASRI Zakaria (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- LAFLAFLI Sabah (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- LAKHSSAS Taoufik (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- MAHMOUD F.Ezzahra (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- MAKHLOUF Hicham (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- OUAHI Imane (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SAHIB Taha (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TALEB ESSALAMA Zakaria (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> </ul>
---	--

## معلومات الاتصال

للمزيد من المعلومات حول هذا الملتقى، يُرجى زيارة الرابط الرسمي لملتقى ITO التالي:

<https://ito.ermessad.com/>

ولأي استفسار إضافي بخصوص هذا الملتقى، يُرجى التواصل مع الجهة المنظمة:

▪ **Mme. Fatima Ezzahra MAHMOUD :**

Tél : ++212630867549

Email : [f.mahmoud.ced@uca.ac.ma](mailto:f.mahmoud.ced@uca.ac.ma)

▪ **Mme Imane OUAHI :**

Tél : ++212664587167

Email : [i.ouahi.ced@uca.ac.ma](mailto:i.ouahi.ced@uca.ac.ma)

▪ **Mr. Zakaria LAASRI :**

Tél : ++212699438040

Email : [z.laasri.ced@uca.ac.ma](mailto:z.laasri.ced@uca.ac.ma)